

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER TRATTAMENTO ACCESSORIO

Visto il CCRL del comparto non dirigenziale 2019 / 2021 della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, *pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024* ;

Visto il P.I.A.O. 2025, di cui alla deliberazione Commissariale in veste di Giunta camerale n. 18 del 26 marzo 2025;

Esaminato il Sistema di valutazione e misurazione del Piano - che qui si intende integralmente trascritto - approvato, con provvedimento del Commissario straordinario in veste di giunta camerale n. 41 del 5 luglio 2024 ;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

Visti gli artt. 88 e 89 del CCRL 2016 / 2018 ;

Visti gli artt. 101 PUNTI N. 1 E N. 2 del CCRL 2019 / 2021 ;

VISTO il Bilancio previsionale 2025;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori sul Bilancio previsionale 2025 laddove il Fondo Risorse Decentrate 2025 trova ampia copertura nel documento contabile. approvato preventivamente dal Commissario Straordinario in veste di Giunta e sottoposto al parere del Collegio dei Revisori giusta relazione di cui all'allegato " B " al verbale n. 19 del 19 dicembre 2024;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che " ... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...);

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Catania relativo all'anno 2016, pari ad euro 486.038,59;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 242.260,67;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Ragusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 246.400,00;

Visti gli articolati di cui :

- - ex articolo n° 89 del precedente CCRL 2015/2018 di comparto vigente pari ad euro 13.728,00;
- - articolo n° 101 punto 1 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 5.300,00; integrazione stabile.

- articolo n° 101 punto 2 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 7.728,97; integrazione stabile.

PRESO ATTO che il potenziale massimo del trattamento accessorio 2025, in applicazione dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 988.427,26 (dato dalla somma dei salari accessori 2016 degli Enti oggi accorpati), cui va aggiunto quanto previsto dall'articolo 89 del CCRL di comparto 2015/2018. Altri incrementi di cui all'articolo 100 punto n. 1 e punto n. 2 - art. 100 comma 2 lettere c -e - comma 3 art 100 lettera c restano ininfluenti sotto il profilo della disponibilità , in ossequio al limite finanziario previsto, dal citato art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017.

Tutto ciò premesso le parti convengono e sottoscrivono il seguente accordo:

Art. 1

1. Il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2025, - dal 01/01/2025 al 31/12/2025 - da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui all'art. 102 del vigente CCRL 2019 / 2021 del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, in relazione alle disponibilità previste nel bilancio preventivo 2025 ammonta ad euro 726.491,59 e sono così articolati :

Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2025 - € 726.491,59 articolato come segue:

TABELLA PER LA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025		PROPOSTA APPROVATA NELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL - 2025		
STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)		€	974.699,26	
art 89 integrazione Frd (b)		€	13.728,00	
Art 101 PUNTO 1 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile		€	5.300,00	
Art 101 PUNTO 2 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile		€	7.728,97	
RIA Pensionati - art 100 c.2 lett b) integrazione stabile Frd (c) ccll 2019 / 2021		€	303.079,58	
IA Pensionati - art 100 c.2 lett c) integrazione stabile Frd (d)		€	85.854,71	
70% trasp. lavoro - art 100 c.2 lett e) integrazione stabile Frd (e)		€	-	
detrazione PEO art 90 c.1 (f)		€	39.421,38	
		€	-	
RIA: A.P. art 100 c. 3 lett. C integrazione variabile Frd (h)		€	22.292,26	
IA: A.P. art 100 c.3 lett. C integrazione variabile(i)		€	7.011,33	
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) l=(a+b+c+d+e-f-g+h-i)		€	1.380.272,73	
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) m=(a+b)		€	988.427,26	
FRD periodo gennaio-dicembre n=m		€	988.427,26	
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2025 economie AP (o)		€	261.935,67	
Disponibilità FRD p=n+o		€	726.491,59	€ - (A)
	€	726.491,59		€ 579.847,39
P.E.I.A di cui limite dell' Art 18 C. 3	€	31.050,00		€ 31.050,00
Indennità - allegato "F" (m)	€	10.768,40		€ 10.768,40
Retribuzione P.O. - (n)	€	-		€ -
Prestazioni per Lavoro Straordinario - Art. 104 (o)	€	104.825,80		€ 104.825,80
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre p=(l-i-m-n-o)	€	579.847,39		€ 726.491,59 (A)
Progetti	€	-		
Performance organizzativa	€	405.893,17		70%
Performance individuale	€	173.954,22		30%
	€	579.847,39		
Scheda finanziaria performance organizzativa				
Piano della performance ente	€	405.893,17		570.072,99
Scheda finanziaria performance individuale				
Differenziale del premio individuale(art. 105)	€	9.774,40		Importo definito da destinare alla premialità art 105. CCRL 2019 / 2021.
Schede di valutazione	€	164.179,82		
	€	173.954,22		

Art.2

1. Dal Fondo di cui all'art 102 , - riportati nei limiti di spesa del bilancio approvato per l'esercizio 2025 ovvero 726.491,59 - , vanno detratte le somme accantonate per il seguente finanziamento:

Indennità – allegato F vigente contratto**	€	10.768,40
P.E.I.A	€	31.050,00
Straordinario	€	<u>104.825,80</u>
TOTALE	€	146.644,20

Art. 3

Per l'anno corrente, non sono stati previsti “*progetti finalizzati*”

Art. 4

La valutazione della performance avverrà tramite il SMVP.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce il complesso di regole, procedure, attori e strumenti, relazioni di reciprocità, da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall'altro, che definiscono il processo grazie al quale l'Ente sovrintende alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale:

- performance organizzativa, che prende in considerazione i risultati prodotti dall'Ente nel suo insieme oppure da sue singole articolazioni organizzative ed esprime il risultato conseguito ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi definiti in sede di pianificazione e della soddisfazione dei bisogni degli utenti. Riguarda l'Ente nel suo complesso o la singola unità organizzativa, ma può riguardare anche progetti strategici che coinvolgono in maniera trasversale, per un periodo temporalmente contingentato, diverse aree o unità operative;
- performance individuale, che prende in considerazione i contributi apportati individualmente da coloro che lavorano all'interno dell'Ente camerale in relazione agli obiettivi assegnati alle unità organizzative nelle apposite schede che saranno notificate ai singoli dipendenti ed esprime il contributo fornito da un soggetto (sia esso Segretario Generale, dirigente, o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nello svolgimento del proprio lavoro secondo il format riportato nelle citate schede .

In ragione di quanto sopra indicato il SMVP ha avuto una evoluzione secondo i tempi e viene aggiornato annualmente secondo quanto indicato dall' Unioncamere;

Il riparto per categoria è il seguente:

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 102. COMMA 4		PERFORMANCE INDIVIDUALE		UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 105	
€		166.173,82		€ 9.774,40	
Carico di lavoro e valutazione Individuale conseguita	Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI	Parametro percentuale	Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 86 a 100	3,9286%	Compenso determinato nella percentuale (voti nella scala a 11) della media totale / n dipendenti
Basso	da 0 a 50	30%	n°>=		488,72
Medio	da 51 a 70	70%	20		
Alto	da 71 a 85	85%			
Altissimo	da 86 a 100	100%			

riparto performance organizzativa						
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ 17.683,93	€ 5.894,64
C1-C2	0	8,1	0		€ -	€ -
C3-C4	2	9,08	18,16		€ 15.514,02	€ 7.757,01
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ 269.513,34	€ 8.167,07
D1-D2	0	11,5	0		€ -	€ -
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ 103.181,89	€ 11.464,65
TOTALE	47		475,12	€ 854,30	€ 405.893,17	

riparto performance individuale						
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ 7.152,98	€ 2.384,33
C1-C2	0	8,1	0		€ -	€ -
C3-C4	2	9,08	18,16		€ 6.275,27	€ 3.137,63
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ 109.015,50	€ 3.303,50
D1-D2	0	11,5	0		€ -	€ -
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ 41.736,07	€ 4.637,34
TOTALE	47		475,12	€ 345,55	€ 164.179,82	

Riparto progetti per i partecipanti						
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ -	€ -
C1-C2	0	8,1	0		€ -	€ -
C3-C4	2	9,08	18,16		€ -	€ -
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ -	€ -
D1-D2	0	11,5	0		€ -	€ -
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ -	€ -
TOTALE	47		475,12	€ -	€ -	€ -

	B	C-3 C-4	C5-C6-C7-C8-C9	D3-D4-D5-D6-D7	
QUOTA PRO CAPITE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA LA PREMIALITA' DEFINISCE UN PARAMETRO PERCENTUALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ART 92 PARI AL 3,9286 % DELLA QUOTA MEDIA TOTALE DELLE QUOTE INDIVIDUALI DIVISO IL NUMERO DEI DIPENDENTI.	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00	2025
QUOTA PRO CAPITE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA CON PREMIALITA ART 92 PARAMETRATA ANCHE PER IL 2025.	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00	2024

DIFFERENZA PER CONTROLLO MEDESIMA QUOTA DEL 2024 PARI A ZERO					
	0,00	0,00	0,00	-	0,00

Art. 5

Ai dipendenti che sulla base della performance individuale abbiano conseguito una valutazione tra 86 e 100, in riferimento a quanto riportato nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2025, sarà attribuita, ai sensi dell'art. 105 del CCRL, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 102 comma 4, che si aggiunge al detto premio.

La maggiorazione verrà distribuita agli aventi diritto in base al riparto e sarà costituita dall'importo riportato nella tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2025 pari a complessivi euro 9.774,40.

La distribuzione della premialità di cui al presente articolo, da attribuirsi ad un numero massimo di 20 persone, sarà effettuata seguendo una graduatoria determinata sulla base del maggior numero di presenze ovvero del minor numero di assenze effettuate **a qualsiasi titolo** con esclusione delle ferie e la giornata della festa patronale.

Il Datore di lavoro

Il Segretario Generale

Dott Rosario Condorelli

Le Organizzazioni sindacali

ALLEGATO:

DETERMINAZIONE N.50 DEL 16.05.2025

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE ANNO 2025.